



Ethische Code van Kristal Helder Leiderschap gevestigd te (2351 NT) Leiderdorp met KvK-nummer 75104059, bevat uitgangspunten en richtlijnen die gehanteerd worden in de begeleiding. Als professional houd ik me aan deze code en werk ik volgens deze code.

- De basisvoorwaarden voor coaching zijn eerlijkheid, integriteit, onpartijdigheid, respect, verantwoordelijkheid en autonomie bevorderend.
- Kristal Helder Leiderschap handelt enkel en alleen op basis van wat zij naar eigen waarden en normen kan verantwoorden.
- Kristal Helder Leiderschap stelt zich dienstverlenend op en stelt haar cliënten hierbij centraal.
- Kristal Helder Leiderschap biedt vertrouwelijkheid op het hoogst mogelijk niveau.
- Kristal Helder Leiderschap zorgt ervoor dat er vertrouwelijke informatie nooit achterhaald kan worden via overlappende netwerken van relaties.
- Kristal Helder Leiderschap beschermt altijd de identiteit van haar cliënten. Ook in discussies met collegae of tijdens supervisie- en/of intervisiegesprekken.
- Tijdens en rond de coachingrelatie stelt Kristal Helder Leiderschap duidelijke grenzen.
- Kristal Helder Leiderschap houdt rekening met de effecten van overlappende relaties.
- Kristal Helder Leiderschap verplicht zich tijdens de sessies voldoende coachingkwaliteiten en -technieken in te brengen om het afgesproken coachingstraject bevredigend te doen plaatsvinden.
- Kristal Helder Leiderschap doet al het mogelijke om de kwaliteit van haar werk te controleren, haar eigen competentie te verbeteren en steeds binnen de grenzen van die competentie te werken.
- Kristal Helder Leiderschap maakt regelmatig gebruik van geschikte supervisie en/of intervisie.
- Kristal Helder Leiderschap investeert een belangrijk deel van haar tijd in studie en verdere professionele ontwikkeling.
- Kristal Helder Leiderschap blijft op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen op haar vakgebied.
- Kristal Helder Leiderschap geeft eerlijk en volledig inzicht in haar kwalificaties en beperkingen wanneer daarnaar gevraagd wordt.
- Kristal Helder Leiderschap zal haar overwicht als professional nimmer misbruiken, noch haar kennis en kunde.
- Kristal Helder Leiderschap geeft op zijn hoogst vrijblijvende adviezen. De cliënt heeft de vrijheid om er al dan niet gehoor aan te geven.
- Kristal Helder Leiderschap werkt op een dusdanige manier dat zowel de menselijke gemeenschap als de uniciteit van het individu wordt gerespecteerd.
- Kristal Helder Leiderschap respecteert de culturele context en het wereldbeeld van haar cliënt.
- Kristal Helder Leiderschap heeft de verantwoordelijkheid om op een respectvolle manier te werken met haar cliënten en hen te stimuleren tot het zelfstandig maken van beslissingen binnen hun eigen geloof, normen en waarden.
- Kristal Helder Leiderschap is verantwoordelijk voor het aangaan van een coaching overeenkomst met haar cliënten.
- Kristal Helder Leiderschap is verantwoordelijk voor het stellen en bewaken van grenzen tussen zichzelf en haar cliënten. Coaching is een formele contractuele relatie en niets anders.